

V skladu z odgovornim raziskovanjem in znanstveno integriteto ter dosedanje prakse in izkušnji delovanja VIST – Fakultete za aplikativne vede je Senat s sklepom št. 5/84 dne 27. 3. 2026 sprejel naslednji:

Načrt za zagotavljanje enakosti spolov

1. Namen in področje uporabe

VIST – Fakulteta za aplikativne vede je zavezana zagotavljanju enakih možnosti, nediskriminacije ter spoštljivega delovnega in študijskega okolja za vse zaposlene, zunanje sodelavce in študente, ne glede na spol ali katero koli drugo osebno okoliščino. Kot majhna visokošolska in raziskovalna institucija VIST načela enakosti spolov vključuje v obstoječe procese upravljanja, zagotavljanja kakovosti, zaposlovanja, študija in raziskovanja, namesto da bi vzpostavljala obsežne dodatne administrativne strukture. Načrt se uporablja na vseh področjih delovanja VIST, vključno z vodenjem, zaposlovanjem, izobraževanjem, raziskovanjem, mentorstvom, podporo študentom in sodelovanjem z zunanjimi partnerji.

2. Institucionalni kontekst

VIST je majhna institucija s 14 zaposlenimi, od tega je 11 žensk in 3 moški. Ženske so na instituciji močno zastopane in opravljajo več ključnih akademskih in organizacijskih funkcij. Direktorica je ženska, dekan je moški, prodekanja je ženska. Študijski komisiji, Komisiji za kakovost in Komisiji za podiplomski študij predsedujejo ženske. Takšna sestava kaže, da so ženske na VIST dobro zastopane pri zaposlovanju, upravljanju in odločanju. Hkrati VIST prepozna, da enakost spolov ni omejena zgolj na številčno uravnoteženost. Vključuje tudi enake možnosti za karierni razvoj, pravično porazdelitev odgovornosti, spoštljivo komunikacijo, preprečevanje diskriminacije in nadlegovanja ter upoštevanje spola in raznolikosti, kadar je to relevantno v raziskovanju in izobraževanju.

3. Cilji

Cilji tega Načrta za enakost spolov so:

- ohranjati enake možnosti pri zaposlovanju, napredovanju, usposabljanju in sodelovanju pri odločanju;
- zagotavljati spoštljivo, vključujoče in nediskriminatorno delovno in študijsko okolje;
- podpirati usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ob upoštevanju značilnosti majhne institucije;
- spodbujati pravično sodelovanje vseh spolov pri pedagoškem, raziskovalnem, vodstvenem in komisijem delu;
- upoštevati vidike spola in raznolikosti pri poučevanju, mentorstvu in raziskovanju, kadar je to relevantno;
- spremljati enakost spolov na sorazmeren in administrativno nezahteven način.

4. Ključni ukrepi

4.1 Upravljanje in odločanje

VIST bo še naprej zagotavljal, da imenovanja na vodstvene funkcije, v komisije in delovne skupine temeljijo na kompetencah, izkušnjah, razpoložljivosti in pregledno opredeljenih institucionalnih potrebah, ob upoštevanju enakih možnosti in, kjer je relevantno, tudi uravnotežene zastopanosti

spolov. Glede na trenutno močno zastopanost žensk na vodstvenih in komisijskih funkcijah bo VIST spremljal sodelovanje žensk in moških pri upravljanju, da bi preprečil neenakomerno porazdelitev odgovornosti in po možnosti podpiral uravnoteženo vključevanje.

Odgovorni: dekan, direktorica, Senat

Spremljanje: letni pregled v okviru obstoječih postopkov zagotavljanja kakovosti oziroma samoevalvacije

4.2 Zaposlovanje, karierni razvoj in usposabljanje

Postopki zaposlovanja, imenovanja in napredovanja na VIST potekajo v skladu z veljavno zakonodajo, internimi akti in načeli enake obravnave. Spol ali druge osebne okoliščine ne smejo vplivati na dostop do zaposlitve, napredovanja, usposabljanja, mentorstva ali strokovnega razvoja. VIST bo tudi v prihodnje podpiral strokovni razvoj zaposlenih, vključno s sodelovanjem v raziskavah, pedagoškim usposabljanjem, konferencami in drugimi oblikami kariernega razvoja, v okviru razpoložljivih finančnih in organizacijskih zmožnosti.

Odgovorni: dekan, direktorica, vodje ustreznih organizacijskih enot

Spremljanje: pregled kadrovske strukture in razvojnih možnosti v okviru rednega institucionalnega poročanja

4.3 Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja

VIST podpira razumne ukrepe za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, ob upoštevanju majhnosti institucije in potrebe po zagotavljanju nemotenega izvajanja pedagoških, raziskovalnih in administrativnih procesov. Kadar je mogoče, lahko organizacija dela vključuje fleksibilne ureditve, usklajevanje sestankov v osrednjem delu delovnega dne ter upoštevanje skrbstvenih obveznosti. Takšne ureditve se izvajajo na način, ki je skladen z obveznostmi institucije, študijskim procesom, projektnimi roki in razpoložljivimi kadrovskimi zmožnostmi.

Odgovorni: dekan, direktorica, vodje ustreznih organizacijskih enot

Spremljanje: obravnava po potrebi v okviru rednih vodstvenih in kakovostnih procesov

4.4 Spoštljivo delovno in študijsko okolje

VIST ne dopušča diskriminacije, nadlegovanja, spolnega nadlegovanja, trpinčenja ali katere koli druge oblike neprimerne ravnanja. Od zaposlenih, sodelavcev in študentov se pričakuje spoštljiva komunikacija ter prispevanje k varnemu akademskemu in delovnemu okolju. Vsak sum neprimerne ravnanja se lahko prijavi v skladu z veljavnimi internimi postopki in relevantno zakonodajo. Prijave se obravnavajo zaupno, nepristransko in brez povračilnih ukrepov zoper osebe, ki prijavo podajo v dobri veri.

Odgovorni: dekan, direktorica, ustrezne komisije in strokovne službe

Spremljanje: obravnava morebitnih prijavljenih primerov in preventivna razprava v okviru obstoječih procesov kakovosti

4.5 Spol in raznolikost v raziskovanju in izobraževanju

Kadar je to relevantno glede na vsebino, VIST spodbuja upoštevanje vidikov spola in raznolikosti pri načrtovanju raziskav, interpretaciji podatkov, pripravi učnih vsebin, mentorstvu in diseminaciji rezultatov. To je posebej pomembno na področjih, kjer lahko biološki, socialni, vedenjski ali kulturni dejavniki vplivajo na raziskovalna vprašanja, sodelovanje v raziskavah, rezultate ali njihovo

interpretacijo. Pri poučevanju in mentorstvu VIST spodbuja enako obravnavo študentov in vključujoče akademsko okolje.

Odgovorni: visokošolski učitelji, raziskovalci, mentorji, vodje študijskih programov in raziskovalnih projektov

Spremljanje: prek evalvacij študijskih programov, načrtovanja projektov in raziskovalne samoevalvacije, kadar je relevantno

5. Spremljanje in izvajanje

Zaradi majhnosti institucije bo VIST ta načrt izvajal prek obstoječih institucionalnih struktur in ne bo vzpostavljala posebnega administrativnega telesa izključno za področje enakosti spolov. Spremljanje bo sorazmerno in bo osredotočeno na:

- strukturo zaposlenih po spolu;
- zastopanost spolov v vodstvu in ključnih komisijah;
- dostop do možnosti strokovnega razvoja;
- morebitne prijavljene primere diskriminacije, nadlegovanja ali neenake obravnave;
- upoštevanje vidikov spola in raznolikosti v raziskovanju in izobraževanju, kadar je relevantno.

Načrt se pregleda najmanj vsaka tri leta oziroma prej, če to zahtevajo spremembe zakonodaje, institucionalne potrebe, zahteve financerjev raziskav ali interni postopki.

6. Veljavnost

Ta Načrt za enakost spolov začne veljati z dnem sprejema pristojnega organa VIST – Fakultete za aplikativne vede.

Ljubljana, 27. 3. 2026

VIST – Fakulteta za aplikativne vede
prof. dr. Janko Žmitek, dekan