

Na podlagi 29. člena Zakona o znanstveno-raziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21, v nadaljevanju: ZZrID), Uredbe o financiranju znanstveno-raziskovalne dejavnosti iz proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS št. 35/22, v nadaljevanju: Uredba) ter normativov in standardov, ki jih je sprejela Vlada RS, je Senat VIST – Fakultete za aplikativne vede na seji dne 16. 8. 2022 sprejel in Upravni odbor potrdil

PRAVILNIK
o izvajanju stabilno financirane znanstveno-raziskovalne dejavnosti
na VIST – Fakulteti za aplikativne vede

I. SPLOŠNA DOLOČBA

1. člen

(1) Ta pravilnik ureja:

- postopek priprave načrta razporeditve sredstev za izvajanje stabilnega financiranja znanstveno-raziskovalne dejavnosti,
- izvajanje infrastrukturne dejavnosti,
- postopke vrednotenja obstoječih raziskovalnih programov,
- postopke ustanavljanja, ukinjanja in preoblikovanja raziskovalnih programov,
- postopke spreminjanja sestave raziskovalnih programov in določitve vodje raziskovalnega programa,
- finančne elemente delovanja raziskovalnih programov, postopek izvedbe institucionalne samoevalvacije,
- ukrepe za zagotovitev financiranja neprekinjenosti dela med posameznimi projekti,
- ukrepe za spodbujanje starostne in spolne uravnoveženosti vodij raziskovalnih programov in nosilcev ključnih vodstvenih funkcij in
- izvajanje drugih strateških nalog.

(2) Ta pravilnik določa tudi:

- število mest za mlade raziskovalce,
- postopek določitve mentorjev mladih raziskovalcev,
- kriterije, ocenjevanje in izbor kandidatov za mlade raziskovalce in program usposabljanja mladih raziskovalcev.

(3) Za vprašanja v zvezi z vsebino iz prvega odstavka, ki niso urejena s tem pravilnikom, se uporabljajo določbe zakona, ki ureja znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost (v nadaljnjem besedilu: zakon), uredba, ki določa normative in standarde za stabilno financiranje in financiranje znanstveno-raziskovalne dejavnosti iz državnega proračuna (v nadaljnjem besedilu: uredba) in splošni akt Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije, ki ureja stabilno financiranje znanstveno-raziskovalne dejavnosti (v nadaljnjem besedilu: splošni akt ARRS).

(4) V pravilniku uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske.

2. člen

Pristojni organi in komisije

(1) Pristojni organi in komisije za izvajanje s tem pravilnikom opredeljenih aktivnosti so:

- upravni odbor (UO);

- direktor;
- dekan;
- senat;
- komisija za kakovost (KK)

(2) Pristojnosti in odgovornosti organov in komisij glede izvajanja tega Pravilnika so:

Upravni odbor:

- potrdi preoblikovanje oz. ustanavljanje novih raziskovalnih programov na predlog Senata
- lahko predlaga strateške usmeritve za preoblikovanje oz. ustanavljanje novih raziskovalnih programov;
- potrdi predloge Senata o ustanovitvi novega RP, o preoblikovanju ali ukinitvi RP;
- potrdi predlog Senata o imenovanju vodje novega RP;
- potrdi predlog Senata o zamenjavi obstoječega vodje RP;
- po potrebi sprejme rebalans letnega finančnega načrta sredstev za izvajanje stabilnega financiranja znanstveno-raziskovalne dejavnosti;

Direktor:

- je pristojen za nadzor nad izvajanjem raziskovalnega programa (RP) in namensko porabo sredstev;
- letno potrdi finančni načrt sredstev za izvajanje stabilnega financiranja znanstveno-raziskovalne dejavnosti v okviru kot ga določi UO;
- po potrebi sprejme rebalans letnega finančnega načrta sredstev za izvajanje stabilnega financiranja znanstveno-raziskovalne dejavnosti v okviru kot ga določi UO.

Dekan:

- je pristojen za nadzor nad izvajanjem raziskovalnega programa (RP);
- predlaga Senatu ustanovitev novega RP, ukinitve ali preoblikovanje obstoječega RP;
- preverja izpolnjevanje pogojev za vodjo RP;
- skrbi za integriteto procesa vrednotenja RP;
- predlaga strateške usmeritve za preoblikovanje oz. ustanavljanje novih raziskovalnih programov;
- predlaga Senatu vodjo RP ali njegovo menjavo;
- predlaga Senatu člane KK;
- je praviloma vodja infrastrukturne dejavnosti raziskovalne organizacije;
- opravlja morebitne druge naloge v skladu s tem pravilnikom in drugimi akti raziskovalne organizacije;
- na osnovi letnega finančnega načrta sredstev za izvajanje stabilnega financiranja znanstveno-raziskovalne dejavnosti določi število razpisanih mest za mlade raziskovalce za posamezno leto in pripravi poziv za mentorje za mlade raziskovalce.

Senat:

- z upoštevanjem predlogov dekana določa strateške usmeritve na področju raziskovalnega dela ter sprejema usmeritve za preoblikovanje oz. ustanavljanje novih RP;
- na predlog dekana sprejme sklep o ukinitvi, preoblikovanju ali ustanovitvi novega RP;
- na predlog dekana potrdi vodjo raziskovalnega programa oz. odloči o menjavi vodje RP;

- imenuje člane KK.

Komisija za kakovost (KK):

- spremlja in vodi postopke vrednotenja raziskovalnega programa;
- sprejema predloge strateških usmeritev za preoblikovanje oz. ustanavljanje novih raziskovalnih programov, v skladu z ocenami vrednotenja raziskovalne organizacije in priporočili evalvacije ARRS;
- Senatu predlaga ukinitve raziskovalnega programa, če raziskovalni program ne izpolnjuje pogojev za nadaljnje financiranje;
- preverja izpolnjevanje pogojev za vodjo raziskovalnega programa;
- pripravi mnenje v postopku menjave vodje raziskovalnega programa;
- opravlja s tem pravilnikom opredeljene naloge, povezane z izborom mladih raziskovalcev in njihovih mentorjev.

(3) Sestava in delovanje Komisije za kakovost je definirana v Poslovniku kakovosti.

(4) Organi opravljajo tudi druge pristojnosti v skladu z Aktom o ustanovitvi ter Statutom.

II. POSTOPEK PRIPRAVE NAČRTA SREDSTEV ZA IZVAJANJE STABILNEGA FINANCIRANJA ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

3. člen

VIST – Fakulteta za aplikativne vede (v nadaljnjem besedilu: raziskovalna organizacija) na poziv ARRS pripravi načrt sredstev za izvajanje stabilnega financiranja znanstveno-raziskovalne dejavnosti v vsebini, kot jo določajo zakon, uredba in splošni akt ARRS.

4. člen

Za pripravo načrta je zadolžen direktor, ki je dolžan zagotoviti, da se postopek priprave in potrditve načrta iz prejšnjega člena izvede v roku, ki ga določi ARRS.

III. IZVAJANJE INFRASTRUKTURNE DEJAVNOSTI

5. člen

(1) Raziskovalna organizacija izvaja infrastrukturno dejavnost v vsebini in na način, kot ju določajo zakon, uredba in splošni akt ARRS.

(2) Vodja infrastrukturne dejavnosti je praviloma dekan. UO lahko imenuje drugega vodjo infrastrukturne dejavnosti, pri čemer je potrebno upoštevati pogoje za vodjo infrastrukturne skupine iz splošnega akta ARRS.

IV. POSTOPKI VREDNOTENJA OBSTOJEČIH RAZISKOVALNIH PROGRAMOV

6. člen

Vrednotenje obstoječih raziskovalnih programov izvajata:

- ARRS v skladu s določbami splošnega akta ARRS;

- Raziskovalna organizacija v okviru institucionalne samoevalvacije po postopku, kot ga določa VIII. poglavje tega pravilnika.

V. POSTOPKI USTANAVLJANJA, UKINJANJA IN PREOBLIKOVANJA RAZISKOVALNIH PROGRAMOV

7. člen

Za postopke ustanavljanja, ukinjanja in preoblikovanja raziskovalnih programov raziskovalne organizacije veljajo določbe splošnega akta ARRS.

8. člen

(1) Ustanovitev novega raziskovalnega programa lahko predlaga raziskovalec, ki je izvoljen najmanj v naziv višji znanstveni sodelavec.

(2) Predlog za ustanovitev novega raziskovalnega programa mora vsebovati vizijo razvoja in program dela novega vsebinskega področja z opisom znanstvene, tehnološke in inovacijske odličnosti, opis dosedanjih dosežkov in dela ter njegovo vsebinsko diferenciacijo od obstoječih programov, navedbo obstoječih nacionalnih in mednarodnih virov financiranja, obseg predlaganega financiranja, predstavitev predlagane vodje novega raziskovalnega programa, strukturo programske skupine, zagotavljanje človeških virov in njihov razvoj ter vsebine, opredeljene s postopki vrednotenja iz 6. člena tega pravilnika.

(3) Nov raziskovalni program se ustanovi na osnovi predhodnega mnenja KK, na predlog dekana Senatu, s sklepom UO.

9. člen

(1) Ukinitve ali preoblikovanje raziskovalnega programa lahko predlaga vodja programa ali najmanj polovica raziskovalcev, ki so vključeni v programsko skupino in drugi kot navedeno v 2. členu.

(2) Za vsebino predloga ukinitve ali preoblikovanja raziskovalnega programa se smiselno uporablja drugi odstavek prejšnjega člena.

(3) Raziskovalni program se ukine ali preoblikuje na osnovi predhodnega mnenja KK, na predlog dekana Senatu, s sklepom UO.

(4) Če raziskovalna organizacija izvaja raziskovalni program v sodelovanju z drugo raziskovalno organizacijo, so določila o postopku ukinitve ali preoblikovanja skupnega raziskovalnega programa obvezna sestavina pogodbe o sodelovanju pri izvajanju raziskovalnega programa.

VI. POSTOPKI SPREMINJANJA SESTAVE RAZISKOVALNIH PROGRAMOV IN DOLOČITVE VODJE RAZISKOVALNEGA PROGRAMA

10. člen

Za sestavo programske skupine se uporabljajo določbe splošnega akta ARRS.

11. člen

(1) Vodja raziskovalnega programa se imenuje ob ustanovitvi oziroma preoblikovanju raziskovalnega programa.

(2) Vodja raziskovalnega programa mora izpolnjevati pogoje, ki jih določata zakon in splošni akt ARRS.

12. člen

(1) Vodja raziskovalnega programa se razreši:

- če sam zahteva razrešitev;
- če več ne izpolnjuje pogojev za vodjo raziskovalnega programa, ki jih določata zakon in splošni akt ARRS;
- če so podani razlogi, ki kažejo na nezadovoljivo kakovost delovanja programske skupine.

(2) Razlogi iz zadnje alineje prejšnjega odstavka se presojujejo glede na:

- uspešnost raziskovalnega programa ob pretekli evalvaciji glede na tematsko sorodne programe v Republiki Sloveniji;
- uspešnost programa ob pretekli samoevalvaciji glede na morebitne ostale raziskovalne programe raziskovalne organizacije;
- strateško usmeritev raziskovalne organizacije glede na preteklo samoevalvacijo.

(3) Razrešitev vodje raziskovalnega programa iz razlogov iz druge in tretje alineje prvega odstavka tega člena lahko predlaga direktor, dekan, upravni odbor, senat ali najmanj polovica raziskovalcev, ki so vključeni v programsko skupino.

(4) Predlog za razrešitev vodje raziskovalnega programa mora biti obrazložen.

(5) Vodja raziskovalnega programa mora biti pred sprejemom sklepa o razrešitvi seznanjen z razlogi za razrešitev in mu mora biti dana možnost, da se o njih izjasni.

(6) Vodja raziskovalnega programa je razrešen na osnovi predhodnega mnenja KKna predlog dekana, s sklepom UO.

(7) Pred zamenjavo vodje raziskovalnega programa se mora pridobiti soglasje za vodenje s strani nadomestnega vodje raziskovalnega programa, ki mora v času izdaje soglasja izpolnjevati pogoje ARRS za vodjo raziskovalnega programa.

VII. FINANČNI ELEMENTI DELOVANJA RAZISKOVALNIH PROGRAMOV

13. člen

Za določitev obsega, dovoljene porabe in spremljanja porabe finančnih elementov delovanja raziskovalnih programov, ki zajemajo:

- stroške dela,
- stroške materiala in storitev in
- stroške amortizacije raziskovalne opreme

se uporabljajo določbe uredbe.

VIII. POSTOPEK IZVEDBE INSTITUCIONALNE SAMOEVALVACIJE

14. člen

Za pripravo poročila o institucionalni samoevalvaciji je zadolžena KK, ki mora v postopek samoevalvacije med drugim vključiti tudi vodje raziskovalnih programov in infrastrukturne dejavnosti. Samoevalvacije se izvede v petem letu šestletnega pogodbenega obdobja stabilnega financiranja s strani ARRS.

15. člen

- (1) KK pripravi poročilo o vsebini, kot jo določa splošni akt ARRS, in ga posreduje v mnenje dekanu, ta pa v sprejem senatu raziskovalne organizacije. Potrdi ga UO.
- (2) Povzetek poročila se objavi na spletni strani raziskovalne organizacije, celotno poročilo se posreduje ARRS in ministrstvu, pristojnemu za znanost, najkasneje v roku enega meseca po njegovem sprejetju.

IX. UKREPI ZA ZAGOTOVITEV FINANCIRANJA NEPREKINJENOSTI DELA MED POSAMEZNIMI PROJEKTI

16. člen

Za financiranje neprekinjenosti dela med posameznimi projekti se uporablja sredstva za stabilno financiranje znanstveno-raziskovalne dejavnosti v obsegu, kot ga določata zakon in splošni akt ARRS. Za namen financiranja neprekinjenosti dela med posameznimi projekti se kot del priprave novih projektov lahko uporabljajo tudi sredstva namenjena spodbujanju razvoja znanstvenoraziskovalne in infrastrukturne dejavnosti na raziskovalni organizaciji v obsegu, kot ga za ta namen predvidi direktor v letnem finančnem načrtu sredstev za izvajanje stabilnega financiranja znanstveno-raziskovalne dejavnosti.

X. UKREPI ZA SPODBUJANJE STAROSTNE IN SPOLNE URAVNOTEŽENOSTI VODIJ RAZISKOVALNIH PROGRAMOV IN NOSILCEV KLJUČNIH VODSTVENIH FUNKCIJ

17. člen

Za spodbujanje starostne in spolne uravnoteženosti vodij raziskovalnih programov in nosilcev ključnih vodstvenih funkcij v raziskovalni organizaciji se izvajajo ukrepi, ki zagotavljajo enake možnosti v raziskovanju, in sledijo načelu uravnoteženega zastopanja v skladu z zakonodajo Republike Slovenije in Evropske unije, ki prepoveduje diskriminacijo in zagotavlja enako obravnavo ne glede na spol, starost ali drugo osebno okoliščino.

18. člen

Raziskovalna organizacija v postopku imenovanja vodij raziskovalnih programov in postopku za zasedbo delovnih mest, ki predstavljajo ključne vodstvene funkcije, zagotavlja starostno in spolno uravnoteženost zlasti:

- z ustvarjanjem enakih možnosti za karierni razvoj v delovnem okolju ne glede na spol, starost ali drugo osebno okoliščino zaposlenih;
- z identifikacijo pglavitnih ovir za starostno in spolno uravnoteženost vodilnih položajev;
- z izvajanjem ukrepov, ki omogočajo ali olajšajo dostop do vodilnih položajev najbolj sposobnim in usposobljenim kandidatom;
- z vzpodbujanjem medgeneracijskega povezovanja in ozaveščanja.

XI. IZVAJANJE DRUGIH STRATEŠKIH NALOG

19. člen

Poslanstvo, vizija in strategija raziskovalne organizacije je opredeljena v Poslovniku kakovosti ter strateških načrtih. Strategija se praviloma sprejema za petletno obdobje in periodično dopolnjuje. Strategijo na predlog dekana sprejme senat in potrdi UO.

XII. MLADI RAZISKOVALCI

Število mest za mlade raziskovalce

20. člen

(1) Število mest za mlade raziskovalce se določi glede na sredstva, ki so v okviru stabilnega financiranja zagotovljena raziskovalni organizaciji, upoštevajoč letni finančni načrtu sredstev za izvajanje stabilnega financiranja znanstveno-raziskovalne dejavnosti. Ob tem se upoštevajo tudi prevzete obveznosti, ki izhajajo iz že sklenjenih pogodb z mladimi raziskovalci.

(2) Ob razpoložljivih sredstvih, se mesta za mlade raziskovalce razpisujejo na način, da ima raziskovalna organizacija praviloma kontinuirano zaposlenega vsaj enega mladega raziskovalca, s čimer obnavlja oz. povečuje kadrovske in raziskovalne zmogljivosti raziskovalne organizacije in povečuje kadrovske potencial za druge uporabnike. Nov razpis za mladega raziskovalca se praviloma objavi najkasneje v letu, ko se že zaposlenemu mlademu raziskovalcu izteče financiranje.

Postopek določitve mentorjev mladih raziskovalcev

21. člen

(1) Dekan usklajeno z direktorjem raziskovalne organizacije v skladu z letnim finančnim načrtom za izvajanje stabilnega financiranja znanstveno-raziskovalne dejavnosti določi število mentorskih mest po posameznih raziskovalnih programih in izvede poziv za kandidate za mentorje. O pozivu se obvestijo vsi raziskovalci, vključeni v raziskovalni program.

(2) Po objavi poziva vodje raziskovalnih programov sporočijo predloge kandidatov za mentorje, pri čemer tudi skrbijo za sorazmerno zastopanost spolov. Če je razpisanih tri ali več mest za mlade raziskovalce, mora biti vsaj četrtnina mlajših mentorjev.

(3) Vodje raziskovalnih programov pripravijo seznam kandidatov za mentorje. Če pri oblikovanju seznama ni možno upoštevati uravnoteženosti spolov pri predlaganih kandidatih, se seznamu priloži obrazložitev.

(4) Po izdaji sklepa o izboru mentorjev, mentorji pripravijo opise delovnih mest mladih raziskovalcev in jih predložijo dekanu, ki izvede nadaljnje postopke.

22. člen

(1) Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu so:

- izpolnjevanje pogojev za vodjo temeljnega ali aplikativnega projekta ARRS in izpolnjevanje drugih pogojev, ki jih določajo predpisi ARRS, ki urejajo financiranje in usposabljanja mladih raziskovalcev;

- zaposlitev na raziskovalni organizaciji; zaposlitev mora biti vsaj v obsegu 20 odstotkov polnega delovnega časa, izjemoma pa lahko tudi manj, če to potrdi dekan;
- biti mora član programske skupine na raziskovalni organizaciji;
- izpolnjuje pogoje za mentorja na doktorskem študiju fakultete, na kateri je načrtovan študij mladega raziskovalca. Ob predhodni potrditvi direktorja se ta pogoj ne upošteva, mora pa kandidat za mentorja predložiti pisno soglasje pedagoškega mentorja na fakulteti, da bo prevzel pedagoško mentorstvo mlademu raziskovalcu;
- od njegovega zagovora doktorata so minila najmanj štiri leta (upošteva se leto zagovora).

(2) Z namenom zagotavljanja kakovosti, mentor ne sme usposabljati več kot treh mladih raziskovalcev hkrati. V kvoto mladih raziskovalcev se štejejo vsi mladi raziskovalci, tudi tisti, ki jim status mladega raziskovalca miruje zaradi dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali zaradi dalj časa trajajoče bolezni.

23. člen

Če raziskovalna organizacija izvaja raziskovalni program v sodelovanju z drugo ustanovo, so določila v zvezi z določitvijo mentorjev in usposabljanjem mladih raziskovalcev obvezna sestavina pogodbe o sodelovanju pri izvajanju raziskovalnega programa.

Kriteriji, ocenjevanje in izbor kandidatov za mlade raziskovalce

24. člen

Javni razpis za mlade raziskovalce (v nadaljevanju: razpis) objavi raziskovalna organizacija v skladu s predpisi ARRS, ki urejajo financiranje usposabljanja mladih raziskovalcev, in tem pravilnikom ter v soglasju z izbranimi mentorji. Praviloma se razpis objavi 15. marca oz. prvi naslednji delovni dan. Z razpisom se določijo podrobnosti postopka prijave in izbire mladih raziskovalcev. Objava razpisa mora vsebovati:

- pravno podlago za izvedbo razpisa,
- začetek in čas trajanja razpisa,
- predmet razpisa,
- število prostih mestih pri mentorjih z opisi področja dela,
- pogoje, ki jih mora izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca,
- merila za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce,
- obdobje financiranja,
- način prijave in rok za oddajo prijave na razpis,
- postopek izbora kandidatov,
- in druge za kandidate pomembne informacije v zvezi s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi.

25. člen

Pogoji za kandidata za mladega raziskovalca:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oz. pridobljenega znanstvenega naslova doktor/doktorica znanosti;
- še ni bil zaposlen kot mladi raziskovalec;
- od leta zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, niso minila več kot 4 leta. Če je kandidat za mladega raziskovalca izkoristil dopust iz naslova zavarovanja

za starševsko varstvo v trajanju najmanj šestih mesecev za posameznega otroka v času od zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, se ta čas temu ustrezno podaljša, in sicer za eno leto. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju skupno najmanj šest mesecev.

- izpolnjevati mora vse druge pogoje, ki jih določajo predpisi ARRS, ki urejajo financiranje usposabljanja mladih raziskovalcev.

26. člen

(1) Merila za ocenjevanje in izbor kandidata za mladega raziskovalca:

- ocena razgovora s kandidatom (največ 5 točk);
- objavljeni članki (največ 3 točke);
- sodelovanje pri raziskovalnem delu (največ 3 točke);
- prejete nagrade oziroma priznanja (največ 1 točka);
- povprečna ocena študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, brez upoštevanja ocene zaključne naloge (povprečna ocena se pretvori v število točk tako, da se deli z dve in zaokroži na celo število).

(2) Pri merilih za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce se upoštevajo tudi predpisi ARRS, ki urejajo financiranje usposabljanja mladih raziskovalcev.

27. člen

Izvedbo postopka javnega razpisa vodi razširjena KK, sestavljena iz članov KK in mentorja, ki oceni vloge kandidatov glede na merila in pripravi seznam primernih kandidatov.

Program usposabljanja mladih raziskovalcev

28. člen

(1) Program usposabljanja je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega dela, ki obsega:

- izhodišče raziskovalne naloge mladega raziskovalca in njeno umestitev v raziskovalni program;
- program doktorskega študija s časovno opredelitvijo ; naziv univerze in fakultete doktorskega študija.

(2) Mentor program usposabljanja predloži direktorju pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi mladega raziskovalca. Program usposabljanja podpišeta mentor in mladi raziskovalec in se hrani v raziskovalni organizaciji.

Financiranje mladih raziskovalcev

29. člen

(1) Mladi raziskovalec je upravičen do financiranja, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

- je v študijskem letu, v katerem začne usposabljanje kot mladi raziskovalec, vpisan v ustrezen doktorskega študijski program in ima v tem programu status študenta;
- je vpisan v evidenco raziskovalcev;
- je zaposlen na raziskovalni organizaciji;

- je vključen v isti raziskovalni program kot njegov mentor;
- nima sofinancirane šolnine na doktorskem študiju iz drugih virov.

(2) Predvideni začetek financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev je 1. oktober. Usposabljanje mladih raziskovalcev se financira do doktorata znanosti, vendar največ štiri leta. Mlademu raziskovalcu financiranje miruje zaradi odsotnosti z dela za čas, ko je na podlagi zakonodaje financiran s strani države na drugi podlagi (npr.: odsotnost zaradi poškodbe ali bolezni izven dela nad 20 delovnih dni; dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.). Usposabljanje v tujini ni razlog za podaljšanje roka za zaključek študija mladega raziskovalca.

(3) Mladi raziskovalci morajo uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najkasneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja.

(4) Poraba sredstev za mlade raziskovalce se vodi v računovodskih evidencah na ločenih stroškovnih mestih za vsakega mladega raziskovalca.

30. člen

(1) Mlademu raziskovalcu se delovno razmerje prekine:

- če izgubi status študenta ali
- če predčasno prekine usposabljanje ali
- v drugih primerih, ki jih določa delovno pravna zakonodaja.

(2) V teh primerih mladi raziskovalec vrne raziskovalni organizaciji 80% sredstev, ki jih je ta plačala za kritje šolnin za njegov doktorski študij do prekinitve pogodbe o zaposlitvi, razen če je prišlo do prekinitve delovnega razmerja v prvih treh mesecih po začetku usposabljanja ali če direktor odloči drugače.

(3) Mladi raziskovalec je dolžan članici sredstva iz drugega odstavka tega člena vrniti tudi v primeru, če ne zaključi doktorskega študija najpozneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja, razen če članica odloči drugače.

(4) Zahtevo po prekinitvi usposabljanja lahko poda tudi mentor zaradi neizpolnjevanja obveznosti mladega raziskovalca. Mentor seznanja direktorja z utemeljitvijo in predlogom o prekinitvi usposabljanja. Dekan posreduje predlog o prekinitvi usposabljanja mladega raziskovalca z utemeljitvijo mentorja na KK. Komisija v najkrajšem možnem času presodi o zahtevi mentorja in o svojih ugotovitvah sprejme obrazložen sklep ter z njim takoj seznanja direktorja. Če komisija ugotovi, da je zahteva mentorja utemeljena, dekan izda sklep, na podlagi katerega se usposabljanje prekine zaradi neizpolnjevanja obveznosti. V primeru prekinitve delovnega razmerja raziskovalna organizacija upošteva pravice, ki jih mlademu raziskovalcu kot zaposlenemu daje delovnoppravna zakonodaja.

(5) Sredstva iz tretjega in četrtega odstavka tega člena, ki jih mladi raziskovalec vrne raziskovalni organizaciji, ostanejo raziskovalnemu programu za namen nakupa opreme oziroma materialnih stroškov in morajo biti porabljena najkasneje v dveh proračunskih letih.

Postopek za izvolitev v naziv mladega raziskovalca

31. člen

(1) Mladi raziskovalec pošlje vlogo za izvolitev v raziskovalni naziv asistent-raziskovalec v roku 5 dni od prejema sklepa o izbiri za mladega raziskovalca. Odločitev o izvolitvi v naziv

mladega raziskovalca raziskovalna organizacija sprejme skladno z veljavnim pravilnikom, do začetka financiranja usposabljanja.

(2) Za začetek financiranja usposabljanja mora mladi raziskovalec pridobiti ustrezen naziv iz prvega odstavka tega člena.

Zamenjava mentorja

32. člen

(1) Za zamenjavo mentorja lahko zaprosi mentor ali mladi raziskovalec. Vlogo za zamenjavo mentorja z obrazložitvijo, podpisano s strani mladega raziskovalca, sedanjega in novega mentorja, vodje raziskovalnega programa in direktorja, obravnava KRDK in poda mnenje. Ob tem mora komisija tudi preveriti izpolnjevanje pogojev novega mentorja. Končno odločitev sprejme direktor.

(2) Če mladi raziskovalec predlaga zamenjavo mentorja, vendar se mentor s tem ne strinja, mladi raziskovalec pripravi utemeljitev zahteve po zamenjavi mentorja in jo posreduje KRDK. Komisija preuči utemeljenost vloge in v primeru odločitve, da gre za utemeljeno vlogo, naloži direktorju, da v soglasju z vodjem raziskovalnega programa mlademu raziskovalcu določi novega mentorja.

XIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

Reševanje nesoglasij

33. člen

Morebitna nesoglasja v povezavi z izvajanjem tega pravilnika poskuša rešiti KK.

So-izvajanje raziskovalnega programa in projektov

34. člen

Izvajanje četrtega odstavka 9. člena in 23. člena tega Pravilnika se upošteva pri podpisih novih pogodb o sodelovanju pri izvajanju raziskovalnih programov oz. projektov z drugimi zavodi.

Neposredna uporaba podzakonskih aktov ARRS

35. člen

V primeru, da ARRS po sprejemu in uveljavitvi tega Pravilnika izda podzakonski akt, ki drugače ureja postopke in stabilnega financiranja znanstveno-raziskovalne dejavnosti in usposabljanja mladih raziskovalcev, se neposredno uporablja akt ARRS.

Veljavnost in objava pravilnika

36. člen

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu in se najkasneje v desetih dneh po sprejetju objavi na spletni strani raziskovalne organizacije.

V Ljubljani, dne 16. 8. 2022

Predsednik senata:
Prof. dr. Janko Žmitek

Vrsta kopije: kontrolirana nekontrolirana